



Rapport d'activités 2020



Service de **D**éfense Incendie et **S**ecours
Cœur de Lavaux

Table des matières

Introduction du Commandant	3
Etat-major	4
Interventions	5
Promotions, nominations et démissions.....	7
Rapport du chef DPS.....	9
Rapport du Chef DAP	11
Jeunes Sapeurs-pompiers	12
Rapport du responsable de la formation	14
Rapport d'activité du dicastère des infrastructures, véhicules et matériel	16
Formation APR 2020 (Appareils de Protection Respiratoire).....	17
Rapport formation chauffeurs.....	18
Commission de promotion du SDIS	20
Conclusion et remerciements	21



EXERCICE DU 04.09.2020 – PHOTO N. GENOUD

Introduction du Commandant

Mesdames, Messieurs,

2020 a été une année bien particulière pour notre service et en particulier depuis le 15 mars et vous le découvrirez à la lecture de ce rapport annuel entièrement rédigé par les différents responsables et les membres de l'Etat-major.

Cette pandémie nous a poussés à être innovant, à modifier toutes nos habitudes au sein du SDIS par la réorganisation complète de nos formations, des permanences, des séances d'Etat-major et, bien évidemment, des interventions qui ne peuvent pas être interdites par le Conseil fédéral ou les Municipalités.

Exemples d'activités supplémentaires du Commandant et de l'Etat-major du 15 mars au 31 décembre 2020 soit une grosse cinquantaine d'heures supplémentaires rien que pour le commandant décrit en détail ci-dessous :

- Séances de réorganisation des activités du SDIS
- Suivi des visio-conférences obligatoires de l'ECA pour les Commandants des SDIS Vaudois
- Saisie des disponibilités du SDIS tous les matins pendant 4 mois pour l'EM SDIS EMCC
- Lecture des documents COVID à l'intention des Cdts : 70 mails de l'EM SDIS-COVID19 EMCC
- Lecture des directives COVID à l'intention des EM des SDIS VD: 33 mails de l'ECA aux Commandants
- Traitement des 70 bulletins d'informations COVID de l'EMCC aux SDIS vaudois

Chaque membre EM et les responsables au sein du SDIS ont été contraint de tout revoir dans leurs dicastères et domaines respectifs en y consacrant les heures supplémentaires nécessaires à ces réorganisations perpétuelles et sans fin depuis le 15 mars 2020.

La rémunération des sapeurs-pompiers volontaires au sein du SDIS Cœur de Lavaux se réalise à l'heure et varie de 25 frs à 00.- de l'heure selon les travaux effectués, hormis les interventions qui sont soldées à 30.- de l'heure, voici les tarifs de nos principales activités :

- Heures d'intervention 24/365 : 30.- frs peu importe la mission, le grade ou la fonction
- Heures de formation et d'entretien du matériel, véhicules : 25.- Frs
- Heures de permanence à la maison durant les weekends (5 pompiers du vendredi 18h00 au lundi matin 06h00) 3.- Frs
- Heures de formation sur la conduite des véhicules lourds (tonne-pompe) avec parcours routiers spécifiques sur le rayon d'action : Ces heures ne sont pas soldées.
- Heures de formation à distance à la maison, des soirées d'information, des promotions, repas de fin d'année, sorties sportives, représentations diverses et actions Téléthon sont bénévoles.

Au vu de l'arrêt des formations quelques mois, le temps de tout réorganiser notre fonctionnement et l'annulation de toutes les activités non prioritaires, des événements ne sont pas rapporté dans cette édition 2020 de notre rapport d'activité, ils le seront dans l'édition 2021.

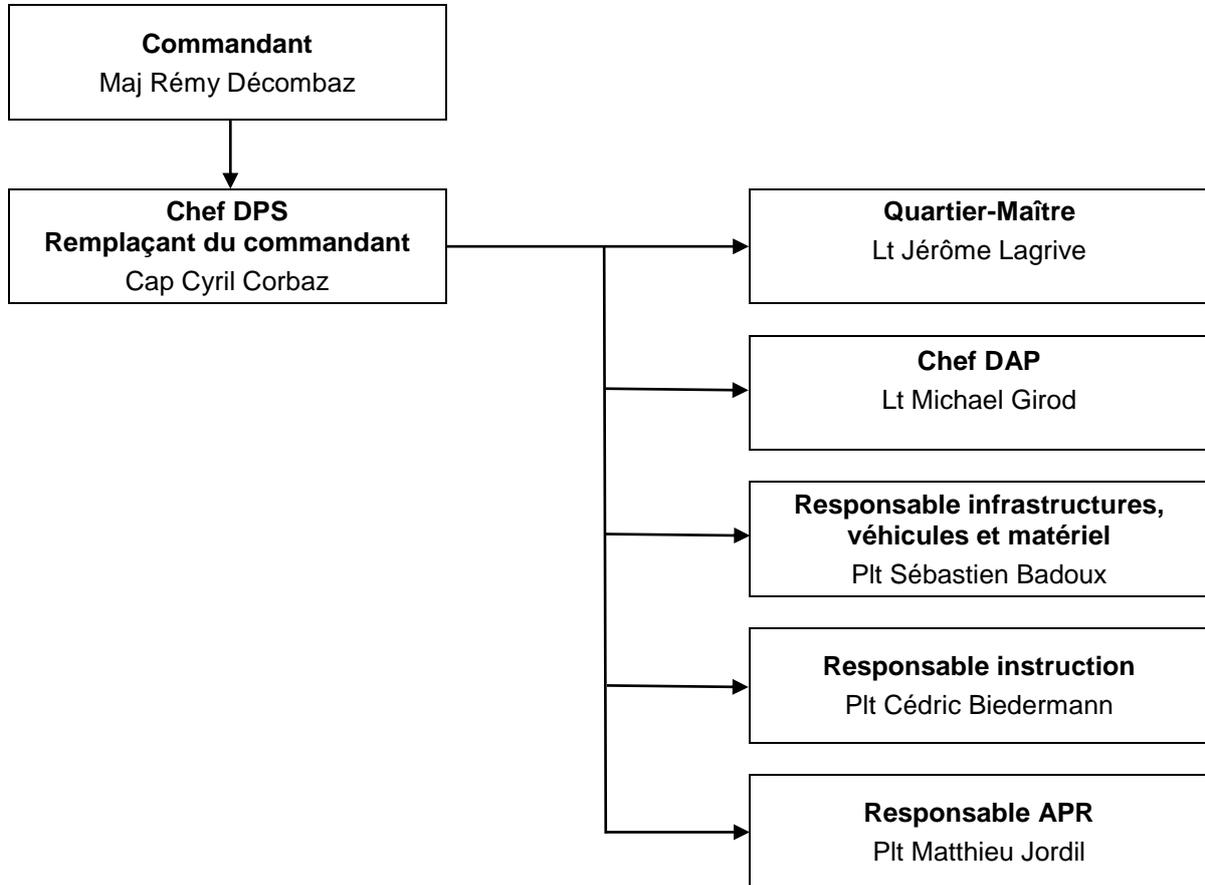
Il m'est important de remercier dans cette introduction tous les auteurs, photographes, correcteurs et créateurs de ce rapport ! Merci à vous pour ce job supplémentaire que vous demande le commandant.

Je vous souhaite une bonne lecture et j'espère que vous la trouverez intéressante.

Major Rémy Décombaz
Commandant du SDIS Cœur de Lavaux

Etat-major

Composition 2020



Décisions de l'Etat-major :

L'Etat-major s'est réuni à 11 reprises en 2020.

Selon le règlement du SDIS Cœur de Lavaux, l'Etat-major a notamment les attributions suivantes :

- organiser, contrôler et éventuellement donner la formation nécessaire adaptée aux missions attribuées au SDIS;
- élaborer et soumettre aux Municipalités, par l'intermédiaire de la Commission consultative du feu, le budget de l'année suivante;
- prendre toute mesure nécessaire pour respecter le budget, gérer les ressources financières et présenter les comptes de l'exercice écoulé aux Municipalité, par l'intermédiaire de la Commission consultative du feu;
- rapporter les activités du SDIS et mettre en œuvre des procédures intégrant les outils informatiques fournis par l'ECA;
- présenter aux Municipalités, par l'intermédiaire de la Commission consultative du feu, les propositions de nominations d'officiers;
- nommer les sous-officiers;
- gérer et entretenir les équipements, le matériel, les véhicules et les locaux nécessaires au fonctionnement du SDIS.

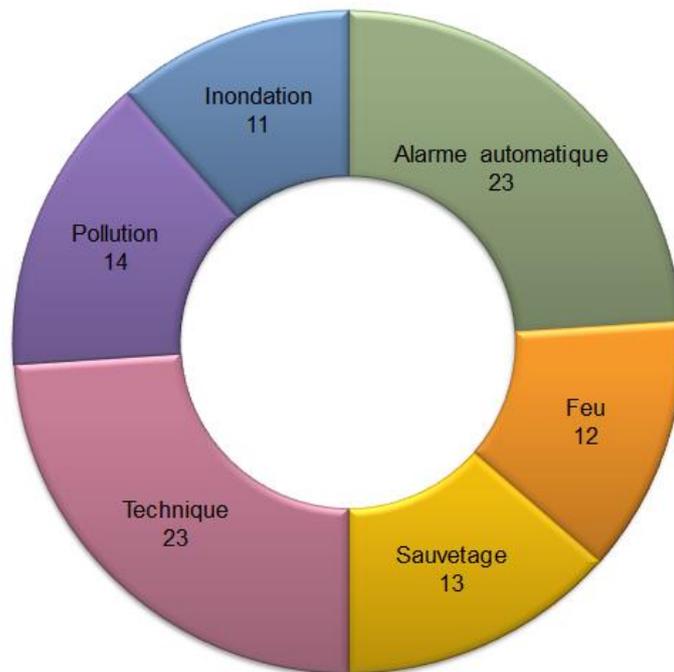
Interventions

96 interventions en 2020

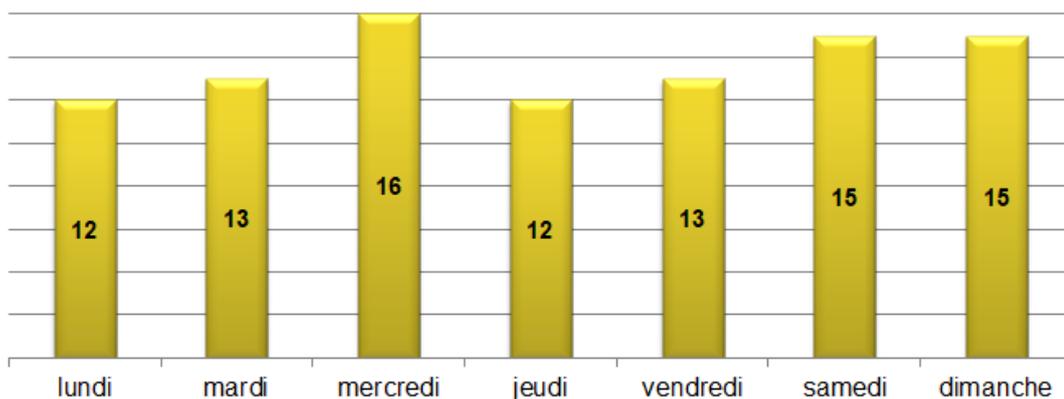
4 sauvetage d'animaux

12 jours intervalle le plus long entre 2 interventions

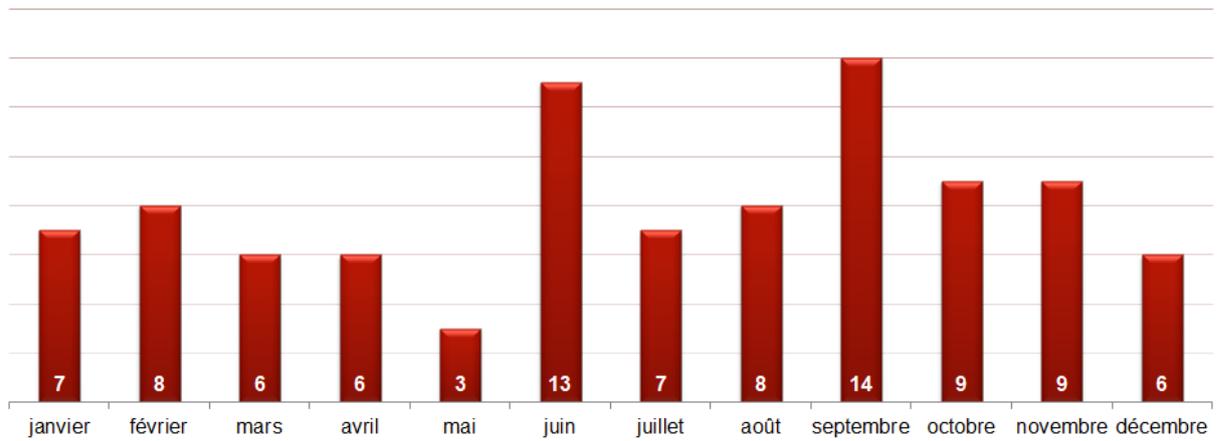
Répartition des interventions par type



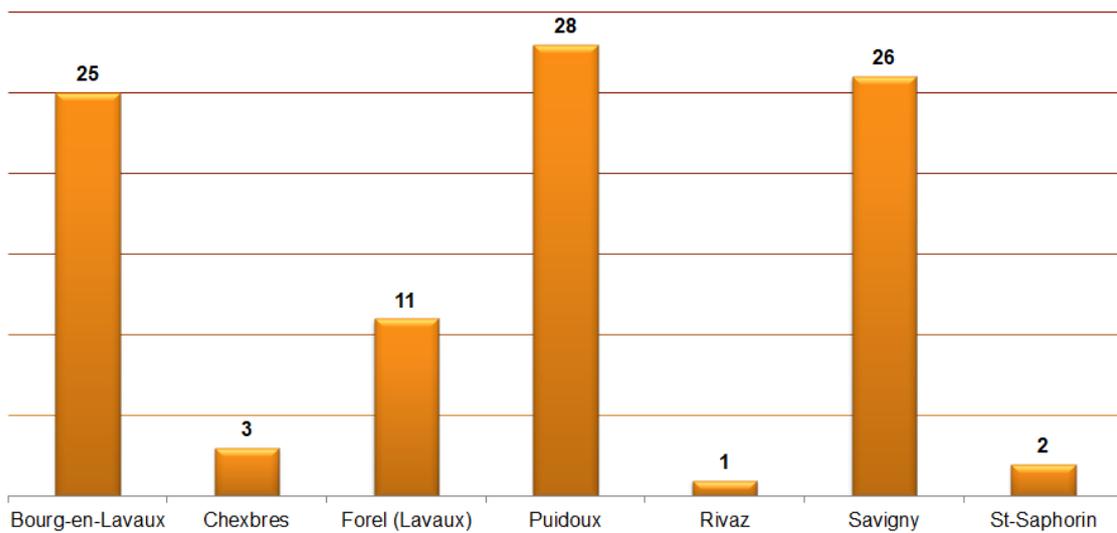
Répartition par jour de la semaine



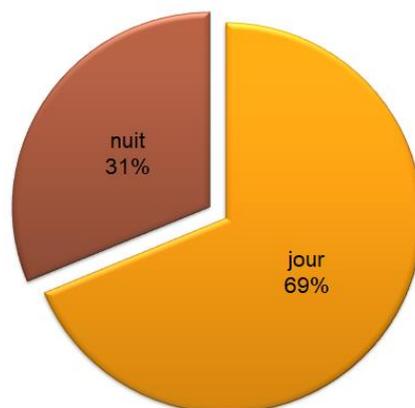
Répartition par mois



Répartition par commune



Répartition jour (06h00-18h00) – nuit (18h00 – 06h00)



Promotions, nominations et démissions

Promotions avec effet au 01.01.2021 :

Au grade de premier-lieutenant :	Lt Richard Olivier	DPS
Au grade de lieutenant :	Sgt Lagrive Jérôme	DPS
	Sgt Girod Michaël	DAP
Au grade de sergent-chef :	Sgt Aubert Numa	DPS
	Sgt Jubin Steve	DPS
	Sgt Porchet Jacques-Henri	DPS
Au grade de sergent :	Cpl Chevalley Florian	DAP
	Cpl Beaud Ludovic	DAP
Au grade de caporal :	Sap Bochud Romain	DPS
	Sap Grin Joël	DPS
	Sap Gottofrey Benoît	DAP
Au grade d'appointé :	Sap Emery Aurélie	DPS
	Sap Lahoda François	DPS
	Sap Penard Cédric	DAP
	Sap Chevalley Olivier	DAP

Nominations durant l'année 2020

Sgt Girod Michaël	DAP	Chef DAP
Sap Emery Aurélie	DPS	Infirmière du SDIS
Sap Genoud Nicolas	DPS	Photographe du SDIS
Sap Chollet Arnaud	DPS	Membre de l'équipe formation
Sap Echard Romain	DPS	Membre de l'équipe formation
Sap Bochud Romain	DPS	Membre de l'équipe formateur chauffeur
Lt Neyroud Thierry	DPS	Préposé APR
Cpl Gonçalves Ricardo	DPS	Préposé APR
Sap Echard Romain	DPS	Membre de la commission de promotion du SDIS
Sap Genoud Nicolas	DPS	Membre de la commission de promotion du SDIS
Sap Sassen Martijn	DPS	Membre de la commission de promotion du SDIS

Ecole de formation 2020

L'Etat-major a validé l'école de formation des 10 aspirants DPS suivants :

👤 Sap Caamano Aurélie	👤 Sap Genton Sophie
👤 Sap Carvalho Tiago	👤 Sap Grosso Ciponte Giuliano
👤 Sap Da Silva Nuno Miguel	👤 Sap Jayet Jérôme
👤 Sap Fkir Mohamed	👤 Sap Merva Adam
👤 Sap Genoud Nicolas	👤 Sap Pasche Timothée

Fin de mandat et démissions de postes.

Démission du poste de responsable JSP	Cap Cavin Etienne
Démission du poste de responsable de la formation APR	Sgt Jubin Steve
Démission de l'équipe infrastructure	Lt Richard Olivier
Démission du poste de préposé APR	Sgt Madureira Daniel

Démissions

Sgt Chevalley Jean-Christophe	DAP
Sgt Porchet Jacques-Henri	DPS
Sgt Schläppi Marco	DPS
Cpl Penard Yannick	DAP
Sap Chappuis Loïc	DAP
Sap Chevalley Sébastien	DAP
Sap Décosterd Sacha	DAP
Sap Francis Elie	DAP
Sap Klappert Ralf	DAP
Sap Pfister Jonathan	DAP
Sap Renel Damien	DAP
Sap Rouge Caroline	DAP
Sap Valdivieso Guaman Fausto	DAP
Sap Viganò Tiziano Fabio	DAP

L'Etat-major du SDIS Cœur de Lavaux remercie infiniment toutes ces personnes pour leur engagement et leur souhaite plein succès pour la suite.

Rapport du chef DPS

Effectif au 31.12.2020 : 48

L'opérationnel

Une année 2020 pleine de rebondissements, l'opérationnel a bien fonctionné. Durant la crise sanitaire on aurait dit que le monde s'arrêtait de tourner chez les sapeurs-pompiers. Suite aux nombreuses mesures sanitaires mises sur pied, le SDIS Cœur de Lavaux a réussi à démontrer que d'aider son prochain faisait partie de la volonté des sapeurs.

Après de nombreuses prises de mesures, les interventions sont restées de vigueur. Nous étions partis sur une idée d'une augmentation d'évènements vu que les gens ont changé leur mode de vie depuis ce fameux mois de mars 2020. Et bien c'est avec stupéfaction que le monde s'est mis au ralenti. Avec nos 96 interventions en 2020, nous nous sommes aperçus qu'en ce début de crise, les gens en changeant leurs habitudes, les interventions ont diminué chez nous cette année.

Les missions comme sauver un cheval dans une courtine ou de pomper des eaux usées débordantes font que nos interventions restent originales et diversifiées durant l'année. Nous avons vu une augmentation dans les Hydro 100, (pollution sur petites surfaces), ces missions ont été organisées sur certains critères et types de véhicules répartis sur nos 2 casernes afin de laisser d'autres véhicules plus conséquents à d'autres missions.

Les interventions d'inondation multiples font partie courante depuis quelques années. Nous en avons eu beaucoup au mois de septembre 2020. Ces phénomènes météorologiques avec de fortes chutes de pluie en peu de temps au même endroit font que nous devons gérer une multitude d'évènements en même temps. Des moyens comme l'ouverture du poste de commandement avancé (PCA), les renforts DPS, DAP ou d'autres SDIS voisins font partie de ces suivis couramment. Fort heureusement, jusqu'à présent, une forte affluence de l'effectif du SDIS se joint à ces tâches qui engendrent beaucoup de moyens en une durée indéterminée. La volonté d'assurer les services, l'effectif de nos 48 sapeurs au DPS est resté stable durant toute l'année.



Intervention du 17.09.20 à Savigny – photo C. Corbaz



INTERVENTION DU 03.10.2020 À PUIDOUX –
PHOTO M. SASSEN

Le nombre de nos 7 chefs d'intervention, (CI) doit être revu. Courant 2020, il a été décidé de faire augmenter cet effectif. Des postulations ont été faites. 4 sapeurs avec les prérequis ont été sélectionnés pour cette école d'aspirants CI qui doit se faire sur 12 mois. Néanmoins avec cette pandémie, ces formations ont dû cesser. Entre temps, 2 de nos postulants ont donné leur congé suite à un engagement professionnel qui a suscité l'arrêt pour eux à cette mission. Pour nos aspirants CI restant les mesures qui se sont allégées depuis peu, une reprise à la formation est prévue courant mars 2021, bon vent pour eux.

Le projet de notre nouvelle caserne va bon train. Après l'accord du préavis de la séance du conseil communal de la Commune de Forel (Lavaux) du mois de décembre 2020, votre chef opérationnel se réjouit déjà de pouvoir utiliser ces prochains locaux. Il est bien clair que tout ne s'est pas fait en 2 jours ! La commission COPIL ainsi que l'Etat-Major ont réussi à expliquer et à faire défendre l'avenir de notre SDIS en regroupant tous les membres du DPS, DAP, JSP de l'OI du haut dans un seul et même bâtiment. Nous espérons qu'avec la situation actuelle et les exigences demandées, nous arriverons à satisfaire nos besoins. Un grand travail des répondants de la commission s'est fait depuis 2018 pour arriver à ce que nous faisons maintenant. Merci à la Commune de Forel pour le travail et notre collaboration qui fera sans doute la plus belle des casernes C du canton.

Mes objectifs pour 2021 sont de pouvoir arriver à une permanence d'officiers de service stable et de contribuer aux valeurs essentielles de notre SDIS. Vive le SDIS Cœur de Lavaux !

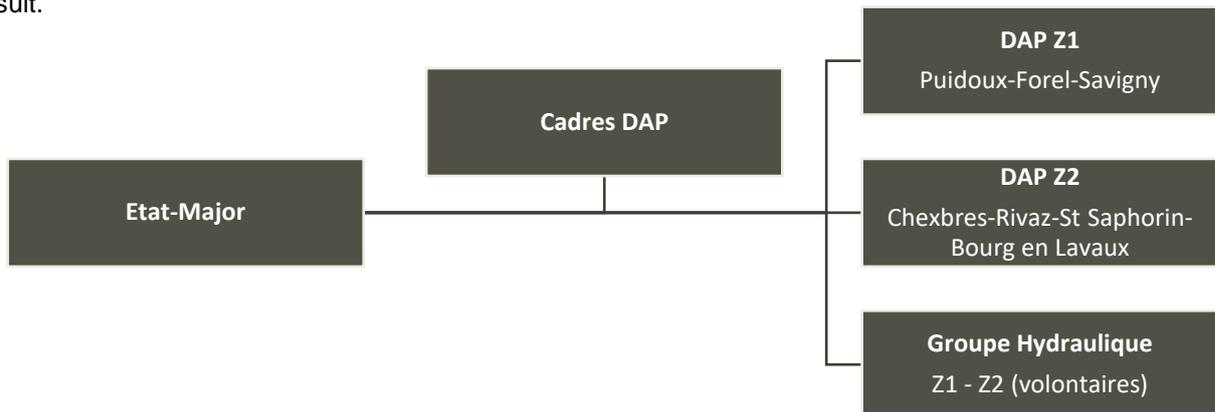
Capitaine Corbaz Cyril
Chef DPS



EXERCICE DU 04.09.2020 – PHOTO N. GENOUD

Organisation – Engagement – Adaptation – Motivation

S'il fallait résumer l'année 2020 en quatre mots, ceux-ci seraient les plus représentatifs. En effet, au début de cette année, suite à ma nomination en tant que nouveau responsable des détachements d'appuis, la première mission donnée par le commandant Rémy Décombaz fut la réorganisation des DAP, qui jusque-là étaient (sur le papier) éparpillés dans notre secteur. Une nouvelle organisation a vu le jour durant l'année 2020, une organisation plus simple et plus fonctionnelle qui se définit comme suit.



Une possibilité d'engagement sectorielle avec un groupe de cadres alarmés sur tout le territoire et en supplément un groupe hydraulique composé de volontaires spécialisés dans le transport d'eau.

Qui aurait pu prédire la tournure de cette année 2020 ??? Personne !!! Malgré tous ces événements, je tiens encore une fois à saluer par le biais de ce rapport d'activités l'engagement de tous les sapeurs DAP et de leurs cadres pour la flexibilité dont ils ont su faire preuve. L'engagement, le DAP a été mobilisé trois fois en dix jours pour des inondations multiples, feu d'habitation, et feu de toiture. Il a répondu présent à l'appel sur tous ces sinistres. Entre confinements, semi-confinements, restrictions, interdictions, annulations et j'en passe, le calendrier annuel a été bouleversé et remanié bien des fois et là aussi l'adaptation a été de rigueur.



EXERCICE DAP – PHOTO M. GIROD

La fin de l'année a vu le recrutement cantonal durant lequel 25 nouvelles recrues ont intégré les détachements d'appuis. Cela prouve que même lors d'années exceptionnelles, la motivation est présente. Merci et bienvenue aux nouvelles recrues.

Pour conclure, je souhaite pour cette année 2021 que l'on puisse recommencer à s'exercer et à se côtoyer dans le même état d'esprit que les années passées. Et que l'on puisse continuer à travailler avec le même respect et la même honnêteté qui sont les valeurs fondamentales de notre organisation.

Lieutenant Michael Girod
Chef DAP

Jeunes Sapeurs-pompiers

Effectif au 31.12.2020 : 23

L'effectif de notre section au 1er janvier 2020 était de 21 jeunes sapeurs-pompiers. Nous avons eu trois admissions en début d'année et une démission au 31 octobre. L'effectif en fin d'année augmente légèrement pour atteindre un total de 23 JSP avec une répartition de 7 filles et 16 garçons. Jeremy Blanc, qui a officié cette année comme aide-moniteur aurait dû passer sa Flamme 3 au mois de septembre mais compte-tenu des circonstances, la session a été reportée en 2021. Il a toutefois pu être incorporé au DPS. Nous lui souhaitons plein de succès dans sa carrière de sapeur-pompier.

Notre staff de moniteur c'est enrichi de deux nouvelles recrues en les personnes de Sophie Genton, qui nous avais déjà aidé plusieurs fois lors de notre camp de l'ascension et de Giuliano Grosso Ciponte pour comptabiliser 9 personnes à la fin de l'année.

Cette année a été quelque peu spéciale et ceci pour plusieurs raisons. D'une part, une opération du genou en début d'année m'a empêché de participer aux deux premiers exercices de l'année et d'autre part le Covid-19 s'en est mêlé et a fait stopper toute activité tant JSP que pompier jusqu'à la fin août. Donc, pas de camp de l'ascension ni de concours motopompe à St-Prex. La situation sanitaire s'étant provisoirement améliorée pendant les vacances d'été, nous avons quand même pu organiser un exercice fin août où nous avons pu profiter d'une promenade sur le lac Léman avec la navette du sauvetage de Villette et un autre en septembre à Forel, où nous avons revu les classes de feu et les petits moyens d'extinction.



EXERCICE JSP AOÛT 2020 – PHOTO E. CAVIN

En raison de la deuxième vague, tous les exercices de la fin de l'année ont été annulés, seul le Téléthon a pu être maintenu in extremis. Vu l'engouement des jeunes à vouloir participer au Téléthon et que nous ne pouvions pas faire des rassemblements de plus de 5 personnes, nous avons organisé trois stands au lieu des deux habituels. En plus de ceux de Savigny et de Chexbres un troisième stand a été installé à côté du Nid d'Abeille à Forel. Malgré le froid habituel de la journée du Téléthon et la morosité ambiante, nous avons tout de même pu réunir une somme de 2'867.- francs, soit 576.- de plus que l'année passée. Au regard de ce résultat, nous allons reconduire l'expérience l'année prochaine en y ajoutant un stand dans le centre commercial de Puidoux. Encore un grand merci à toutes les personnes présentes et à nos jeunes qui ont bravé le froid pour la bonne cause.

Le taux moyen de participation pour 2020 est d'environ 74%, mais ce taux est faussé par rapport aux autres années puisque le calcul est basé sur la présence à 4 exercices au lieu des 15 habituels (camp compris). Ce qui au regard des circonstances reste tout à fait correct. Cela prouve encore plus cette année la motivation des jeunes à venir à nos exercices et ceci malgré des mesures sanitaires contraignantes. C'est pour nous une grande récompense que d'avoir pu continuer à conserver cette motivation.

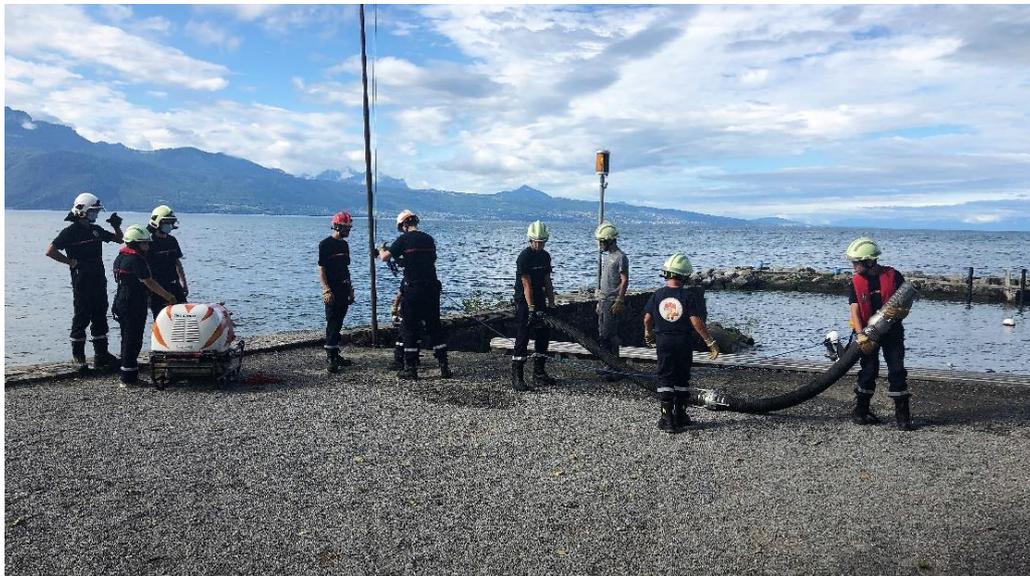
Les perspectives pour 2021 sont réjouissantes. Notre staff de moniteur est en augmentation et les personnes qui le compose sont de plus en plus motivées et assidues. Du côté de l'effectif des JSP, la tendance est également à la hausse et nous avons déjà entre 3 jeunes qui ont manifesté leur intérêt à rejoindre nos rangs en début 2021.

Cette année 2020 s'achève encore une fois avec un sentiment extrêmement positif. En effet, le staff des moniteurs montre toujours autant d'assiduité et d'engagement et c'est sur cette note positive que j'ai pris ma décision de remettre les rênes de l'organisation à mon remplaçant, le Lt Thierry Neyroud. Afin que la transition s'effectue dans les meilleures conditions, je reste comme moniteur encore pour quelques temps. Je lui souhaite tous mes vœux de réussite dans cette nouvelle fonction.

Au nom de l'ensemble de la section JSP Cœur de Lavaux, je tiens à remercier vivement l'ensemble des Municipalités, la CCF, notre Etat-Major, l'ensemble des membres du SDIS, les parents et amis qui nous suivent avec grand intérêt. Un grand Merci à toutes ces personnes qui nous apportent leur soutien tout au long de l'année.

Pour conclure, j'aimerais adresser un remerciement spécial à toute mon équipe de moniteurs et cadets qui se sont investis sans compter cette année pour donner de l'instruction et animer nos exercices.

Cap Etienne Cavin
Responsable JSP



EXERCICE JSP AOÛT 2020 – PHOTO E. CAVIN

Rapport du responsable de la formation

2020, ma troisième année en tant que responsable de la formation fut riche en imprévus. Nous avons dû annuler 5 exercices sur les 7 prévus pour nos sapeurs-pompiers DPS. En effet, le Covid-19 nous a contraint d'annuler nos formations afin d'éviter les risques de contamination et pour garder un service pleinement opérationnel pour les interventions.

Le nombre de participants moyen aux exercices se monte à 76% de l'effectif total, sur deux exercices seulement.

Le premier exercice s'est déroulé en janvier sur le site de la déchetterie de la Commune de Puidoux. Nous avons pu travailler la découpe de bois avec les tronçonneuses, la découpe d'acier avec les meuleuses. Nous avons travaillé sur les forçements et ouverture de portes avec un écarteur hydraulique fourni par l'ECA. Nous avons également pu travailler avec un outil de forçement Paratech Biel Tool également fourni par l'ECA, outil multifonctions qui sert notamment comme ouvre-boîte sur de la tôle, et pour l'arrachage de clous et démontage en phase de déblai. Je profite de remercier la commune de Puidoux pour la mise à disposition de leur déchetterie qui fut un superbe site pour cet exercice.

En septembre, après une pause forcée des exercices due au Covid-19, nous organisons un exercice d'intervention à l'échelle 1/1 sur le site d'une ferme à Savigny vouée à la démolition. Je profite aussi de remercier la commune de Savigny pour la mise à disposition du bâtiment. C'était un exercice surprise. Les sapeurs-pompiers ont été alarmés en deux groupes sur deux soirs différents, pour un feu de cave dans une habitation.

Bilan en quelques chiffres :

- 34 pompiers alarmés
- 25 intervenants engagés
- 6 formateurs présents pour assurer la sécurité des intervenants

Enormément de choses ont été apprises durant cet exercice, autant durant les soirs de préparation que de formation. Surtout par rapport à la gestion de l'eau d'extinction sur un feu de cave avec des températures élevées.

L'école de formation des aspirants DPS 2020 s'est déroulée en six modules, soit 18 heures de formation. Elle a été stoppée en mars à cause du Covid, reprise en fin juin est terminée en septembre au lieu de juin comme initialement prévu. Voici un bel exemple qui reflète l'esprit des sapeurs-pompiers, autant au niveau des formateurs que des aspirants. Nous avons dû nous adapter rapidement à la situation pour continuer. En effet, il ne fallait pas prendre de retard avec la formation de nos aspirants pour éviter d'arriver en fin d'année avec un manque de personnel dans l'effectif. En 2020, 8 aspirants ont débuté l'école et 8 ont réussi leurs formations, donc 100% de réussite. Encore bravo à vous tous.



EXERCICE DU 06.09.2020 – PHOTO N. GENOUD

Pour 2021, plein de défis passionnants nous attendent. Bien entendu il y aura la construction de notre nouvelle caserne de Forel, avec de nouvelles salles, du nouveau matériel didactique et des nouveaux emplacements pour diverses formations, des nouvelles missions qui vont nous être attribuées, donc des formations qui vont les accompagner, du nouveau matériel venant de l'ECA.

En 2021, je vais accueillir deux nouveaux formateurs au sein de mon équipe, Les sapeurs Chollet Arnaud et Echard Romain. Merci à vous pour votre motivation et pour le temps futur que vous allez investir dans la formation de nos sapeurs-pompiers. Je me réjouis de collaborer avec vous, et tout de bon dans l'exercice de vos nouvelles fonctions. Ils remplaceront les sergents-chefs Porchet Jacques-Henri et Jubin Steve qui quittent la formation dans notre service pour devenir sapeur-pompiers professionnels chez l'entreprise CIMO à Monthey. C'est une grande satisfaction pour moi d'avoir deux pompiers de notre service qui réussissent les tests d'entrée pour devenir sapeur-pompiers professionnels. Merci à eux pour tout le travail fourni au sein de nos équipes, pour Steve comme responsable de la formation de la protection respiratoire, et Jacques-Henri comme responsable de la sécurité antichute. Tout le meilleur à vous dans votre nouveau métier.

En 2021, un énorme défi nous attend, c'est de remotiver nos pompiers à revenir suivre des formations et accomplir toutes les heures exigées par l'ECA. Les heures de formations effectuées en 2020 ont été annulées et non prises en compte à cause de la situation sanitaire. Nous travaillons tous d'arrache-pied pour vous concocter une année 2021 mémorable au niveau des formations. Rendez-vous donc en janvier 2021, pour une formation qui devrait marquer ce début d'année, mais je n'en dirais pas plus ici...

Comme nouveau responsable de la protection respiratoire nous avons engagé le lieutenant Livers Sébastien, qui était le remplaçant du sergent-chef Jubin. Il est aussi chargé de leçon dans l'équipe de la formation de notre service. Au bénéfice d'une solide formation et expérience dans le domaine sapeur-pompier le lieutenant Livers possède toutes les qualités requises pour reprendre ce poste. Tout de bon à lui dans cette nouvelle fonction et merci pour le temps mis à disposition pour cette tâche.

Dans la sécurité antichute en remplacement du sergent-chef Porchet, nous avons engagé le sapeur Zingg Corentin et le sapeur Corbaz Guillaume comme remplaçant. Ces deux pompiers étaient déjà intégrés dans le groupe de sécurité antichute à sa création, ils ont suivi tous les exercices précédents leurs nomination et iront faire le cours de la fédération des sapeurs-pompiers en 2021. De plus, ils ont des connaissances dans ce milieu dû à leurs activités professionnelles. Tout le meilleur à vous deux dans ce nouveau défi et merci pour le temps consacré à ces responsabilités.

Concernant la formation au DAP, elle n'a pas échappé à l'effet du Covid-19, beaucoup de formations ont été annulées. Néanmoins un exercice s'est déroulé en septembre à Forel avec les thèmes suivants : motopompe, cellules éclairage et inondations, mise en service de borne hydrante, et questionnaire sur les bases sapeurs-pompiers. Je remercie le lieutenant Girod Michaël responsable du DAP et son équipe de formation, pour le travail réalisé en 2020, qui permet d'avoir des sapeurs-pompiers DAP bien formés et efficaces en interventions.

Je tiens par ces quelques lignes à remercier toute mon équipe de formateurs qui m'accompagne et me soutient dans mes projets et mes idées, soit le premier lieutenant Jaunin Serge, le lieutenant Livers Sébastien, les sapeurs Chollet Arnaud et Echard Romain. Je veux également remercier mes différents responsables de formations par secteurs qui n'ont pas encore été nommés dans ce rapport, le sergent-chef Aubert Numa responsable de la formation des chauffeurs, l'appointé Emery Aurélie responsable de la formation sanitaire et le sapeur Zingg Corentin responsable de la formation des jeunes sapeurs-pompiers, merci à eux pour leur dévouement.

Plt Biedermann Cédric
Responsable de la formation

Rapport d'activité du dicastère des infrastructures, véhicules et matériel

C Commission de pilotage pour une nouvelle caserne type C à Forel

Une année de séance avec la COPIL pour définir nos besoins pour cette nouvelle caserne du SDIS. Nous remercions la municipalité de Forel pour ce bel exercice de départ en la création de plans pour cette caserne par l'acceptation du préavis le 11 décembre 2020 par le conseil. Nous nous réjouissons du futur travail à accomplir pour la fabrication de cet édifice, ainsi que de l'aménagement des locaux.

O Organisation au sein de l'équipe matériel

Une organisation un peu mouvementée avec cette épidémie qui est restée une fois de plus efficace. Je remercie toute l'équipe matériel pour avoir gardé le moral et continué à maintenir la gestion de notre parc véhicules, matériel et infrastructures.

V Vente des Dorin 370 et 371 en caserne de Puidoux

Après 25 ans de bons et loyaux services pour le Mitsubishi (ancien véhicule de transport de personnes (VTU) de Forel) et le Toyota (VTU de Riex), nous avons acquis un nouveau VW T6 Dorin 170 (VTU) qui permettra de transporter tous nos sapeurs du SDIS (JSP, DAP, DPS) et du matériel pour nos futures interventions, exercices, et diverses représentations. L'inauguration se fera nous l'espérons courant 2021. Nous avons également pu conserver notre ancien TPM (Dorin 280), qui devient Dorin 181, qui servira de véhicule de transport de personnes et matériel sans moyen prioritaire pour nos JSP et pour tout autre exercice ou cours ECA pour le SDIS. Nous remercions l'ECA pour l'excellente collaboration.



DORIN 170 – PHOTO M. SASSEN

I Interventions : travail de l'équipe matériel

Là aussi, je tiens à remercier la bonne collaboration entre les membres de l'équipe matériel et les intervenants, pour la remise en état, nettoyages et échanges du matériel personnel (lavage tenues) lors de nos nombreuses interventions.

D Démissions 2020

Après un nombre incalculable d'années au poste de membre de l'équipe matériel, le Premier Lieutenant Olivier Richard a démissionné de son poste. Je tiens à remercier Olivier Richard pour ces nombreuses années au sein de l'équipe et je lui souhaite bon vent pour la suite au sein du SDIS.

Premier-lieutenant Sébastien Badoux
Responsable infrastructures, véhicules et matériel

Formation APR 2020 (Appareils de Protection Respiratoire)

Effectif au 1^e janvier 2020 : 33 porteurs

Année spéciale, mais nos porteurs d'appareil respiratoire ont quand même pu participer à un bon nombre d'activités de l'agenda en adaptant les mesures sanitaires.

Janvier : union viticole de Cully exercice de :

- mise en place de la place PR et décontamination après intervention
- Rappel du matériel PR selon les actions opérationnelles

Février : Grangette à Lausanne :

- 16 porteurs ont effectués les tests vélo ainsi que la piste gaz

Mars : ferme à Grandvaux exercice de :

- Communication langage radio sous APR en recherche dans une écurie
- Exercice d'intervention dans la partie habitation, sauvetage de deux mannequins, extinction et recherche d'animaux domestiques

Juin : maison du feu annulée

Septembre : terrain de foot Forel :

- Test Cooper 12 minutes

Octobre : hôtel du signal Puidoux

- Exercice d'intervention sur feux de voiture parking souterrain

Durant l'année quatre aspirants porteur ont suivis leur formation de base porteur PR01 et ont donc intégrés nos groupes d'alarme comme porteur après l'exercice d'octobre

Sergent-chef Steve Jubin
Responsable de la formation APR



EXERCICE DPS DU 04.09.2020 – PHOTO N. GENOUD

Rapport formation chauffeurs

Comme pour tout le monde, l'année 2020 fut très compliquée suite au Covid19. Pour la formation des chauffeurs, et surtout pour les aspirants, il y a eu des complications et nous n'avons pas pu avancer dans la formation pratique comme prévu suite au virus et aux directives reçues.

Le service des automobiles a également fermé ses portes et nous avons pu faire passer les permis pratique au mois de juillet 2020. Suite à ces examens, cinq aspirants chauffeur PL ont réussi du premier coup leur permis C1 118, je les félicite ! Ces cinq aspirants ont fini leur formation lors d'une matinée afin de pratiquer certaines fonctions de véhicule non apprises lors de la conduite. Nous avons notamment travaillé les choses suivantes :

Dorin 122 : machinerie et aspiration dans une rivière ainsi que travail avec le canon

Dorin 160 : manipulation des berces et prise en mains du véhicule (conduite)

Dorin 180 : explications tableau de bord et prise en main du véhicule (conduite)

Dorin 221 : explications des AO machiniste TP, positionnement du véhicule sur un événement, prise en mains du véhicule (conduite)

Dorin 280 : explications tableau de bord, et prise en mains du véhicule (conduite)

Nouveaux chauffeurs du SDIS après validation de l'Etat-major :

- 👤 Sgt Jacques-Henri Porchet
- 👤 Cpl Vincent Kapps (déjà chauffeur autre SDIS)
- 👤 Sap Guillaume Corbaz
- 👤 Sap Aurélie Emery
- 👤 Sap Ricardo Gonçalves
- 👤 Sap Alexandre Lehrian
- 👤 Sap Corentin Zingg



EXERCICE DU 06.09.2020 – PHOTO N. GENOUD

Les aspirants 2020 – 2021 sont :

- 👤 Sap Romain Echard
- 👤 Sap Arnaud Chollet
- 👤 Sap Nicolas Genoud
- 👤 Sap François Lahoda
- 👤 Sap Quentin Piot
- 👤 Sap Martin Sassen
- 👤 Sap Arnaud Sieber

Du côté des formateurs, j'ai reçu la démission du Cap Etienne Cavin et du Plt Sébastien Badoux pour la fin de l'année 2020. Ces postes ont été repourvus pour le 1^{er} janvier 2021.

En 2020, l'équipe des formateurs se compose des personnes suivantes :

- 👤 Sgt-chef Numa Aubert, responsable
- 👤 Cpl Joël Grin, remplaçant du responsable
- 👤 Cap Etienne Cavin, formateur
- 👤 Plt Sébastien Badoux, formateur
- 👤 Plt Serge Jaunin, formateur
- 👤 Plt Olivier Richard, formateur
- 👤 Cpl Romain Boche, formateur

Je remercie l'Etat-major pour la confiance accordée lors de cette année 2020.

Sergent-chef Numa Aubert
Responsable formation chauffeurs du SDIS



EXERCICE DU 06.09.2020 – PHOTO N. GENOUD

Commission de promotion du SDIS

Effectif :

- Sapeur Romain Echard
- Sapeur Nicolas Genoud, photographe du SDIS
- Sapeur Martijn Sassen

La commission de promotion s'occupe de réaliser des images lors d'interventions et d'exercices dans le but de promouvoir l'activité du sapeur-pompier à l'interne et à l'externe. La commission est également présente lors de la préparation et la réalisation du recrutement.

Résumé de 2020 :

- Mise en place d'une cellule média
- Réalisation de vidéos de promotion
- Etude de nouvelles méthodes de visibilité pour le recrutement
- Création de calendriers

A l'exception des séances d'informations grand public qui n'ont pas pu être réalisées à cause du covid, tous les objectifs ont été atteints.

La commission a effectué environ 70 heures de travail en 2020.



FEU DE TOITURE, OCTOBRE 2020, PHOTO N. GENOUD

Recrutement 2020

Le SDIS compte 27 nouveaux membres, dont environ la moitié sont venus grâce à la lettre d'invitation personnelle à la soirée de recrutement.

Objectifs 2021

Impression photos pour affichage caserne (poster)
Nouvelle vidéo pour le recrutement

Pour la Commission de promotion
Sap Romain Echard / Sap Nicolas Genoud /
Sap Martijn Sassen

Conclusion et remerciements

Merci à tous pour le travail accompli, à l'entier des sapeurs-pompiers, des JSP aux cadres de l'Etat-major et aux membres de la CCF de nos 7 communes partenaires.

Certains sapeurs-pompiers ou des membres des autorités politiques, législatives et exécutives remarqueront peut-être que cette édition 2020 de notre rapport d'activité c'est allégé au niveau du contenu, la pandémie et ces impératifs en sont une des raisons, la deuxième est une demande de ma part de faire au plus simple, les priorités en ce début d'année 2021 étant ailleurs ! (Reprise et récupération des formations annulées, projet de la nouvelle caserne principale à Forel avec réorganisation opérationnelle pour sa prochaine mise en service et fermeture des casernes de Puidoux et Savigny)

Le Commandant et l'Etat-major sont satisfaits du travail effectué durant l'année 2020 avec son surcroît d'activité liées à la réorganisations continuelle de nos activités, elle restera à jamais dans nos mémoires comme une année de M et presque une année de perdue pour certain au niveau de la filière de formation.

Sans le soutien continu de l'ECA, des partenaires feux bleus et des diverses autorités politiques, une grande partie de nos activités seraient bien plus compliquées voire impossible. C'est donc avec une gratitude toute particulière que je tiens à remercier toutes ces instances pour la bonne collaboration qui régna entre nous tous durant 2019.

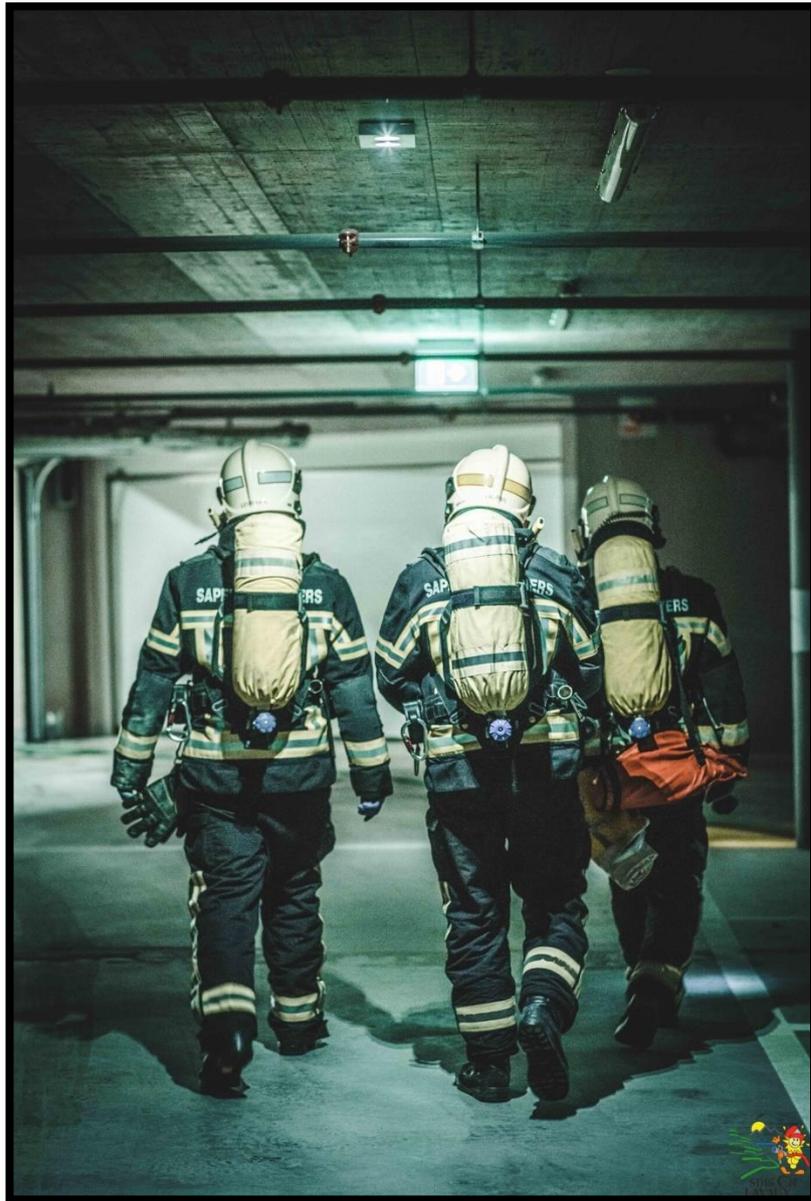
Ce rapport n'est qu'un résumé des principales activités de votre service d'incendie et de secours de milice. Vous trouverez les informations régulièrement mises à jour sur notre site internet :

www.sdiscoeurdelavaux.ch

Par l'important travail de tous les créateurs de ce document, ils contribuent à la sauvegarde de nos mémoires et alimentent les sources des prochaines recherches historiques sur l'activité des sapeurs-pompiers du Lavaux, qu'ils en soient ici grandement remerciés.

Il m'est aussi important de remercier ici tous les auteurs, photographes, correcteurs et créateurs de ce rapport ! Merci à vous pour ce job supplémentaire mais au combien important pour la mise en lumière des activités d'un SDIS de milice.

Major Instructeur Rémy Décombaz
Commandant du SDIS Cœur de Lavaux



EXERCICE DU 27.10.2020 – PHOTO N. GENOUD

Impressum

Date : 30 mars 2021
Editeur : SDIS Cœur de Lavaux, Rte de Mollie Margot 16, 1072 Forel (Lavaux)
Mise en page : Lt Jérôme Lagrive / App François Lahoda
Impression : SDIS Cœur de Lavaux